



**МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
В ПАРТИЗАНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

21 апреля 2021 г.

№ 1

**Итоги работы по государственному управлению охраной
труда в Партизанском городском округе за 2020 год и
задачи на 2021 год.**

Рассмотрев информацию «Об итогах работы по государственному управлению охраной труда в Партизанском городском округе за 2020 год и задачах на 2021 год», межведомственная комиссия по охране труда в Партизанском городском округе

РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению и разместить на сайте администрации Партизанского городского округа: <http://partizansk.org/>.

2. Всем участникам социально-трудовых отношений считать приоритетной деятельностью обеспечение безопасности труда работников.

Рекомендовать:

1. Органам государственного контроля (надзора), представителям организаций профсоюзов продолжить проведение совместных с администрацией проверок в организациях Партизанского городского округа по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда,

срок исполнения: постоянно.

2. Представителям профсоюзных организаций и представительным органам работников в организациях активизировать работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда,

срок исполнения: постоянно.

5. Работодателям:

5.1 в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением новой коронавирусной инфекцией (COVID -19), обеспечить деятельность организаций с учетом рекомендаций Минтруда России, Роспотребнадзора,

срок исполнения: 2021 год

5.2 организовать проведение внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий, внести изменения в локальные нормативные акты по охране труда в связи с введением новых правил по охране труда с 1 января 2021 года, с учетом специфики деятельности,

срок исполнения: 1 полугодие 2021 года

5.3 осуществлять управление охраной труда на предприятиях в соответствие с Международным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230 -2007», Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н,

срок исполнения: 2021 год

5.4 осуществлять системную работу по оценке и управлению профессиональными рисками, разработку и внедрение программ «нулевого» травматизма, профилактику дорожно-транспортных происшествий,

срок исполнения: постоянно

5.5 продолжать работу по организации проведения специальной оценки условий труда, согласно ст.212 ТК РФ, требованиям законов от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ), в том числе проводить внеплановую специальную оценку условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (ст.17 Федерального закона № 426-ФЗ),

срок исполнения: постоянно

5.6 использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в ГУ – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации,

срок исполнения: ежегодно

5.7 проводить мероприятия по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами,

срок исполнения: 2021 год

5.8 проводить производственный лабораторный контроль производственных факторов на рабочих местах работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий,

срок исполнения: постоянно

5.9 обеспечить максимальный охват предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

срок исполнения: в соответствии с действующими нормативными правовыми актами

5.10 проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией,

срок исполнения: в течение 2021 года

5.11 проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»,

срок исполнения: постоянно

5.12 обеспечить своевременное и объективное расследование случаев профессиональных заболеваний работников,

срок исполнения: постоянно

5.13 обеспечить соблюдение требований пожарной, промышленной, экологической и энергетической безопасности,

срок исполнения: в течение 2021 года

5.14 обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой работой,

срок исполнения: постоянно

6. Главному специалисту по государственному управлению охраной труда администрации Партизанского городского округа К.В. Грязновой продолжать:

6.1 работу по реализации Закона Приморского края от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе по координации обучения по охране труда работников организаций, оказанию методической помощи работодателям в организации обучения, проведению мониторинга обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, семинаров по охране труда для специалистов организаций и работодателей,

срок исполнения: постоянно

6.2 проводить информационную кампанию среди работодателей и индивидуальных предпринимателей-работодателей о необходимости внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в организациях, проведения внеплановых инструктажей, внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, членов аттестационных комиссий, актуализации нормативных правовых актов в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда с 1 января 2021 года,

срок исполнения: в течение 2021 года

6.3 оказывать консультативно-методическую помощь работодателям в части разработки и внедрения программ «нулевого» травматизма;

срок исполнения: постоянно

6.4 проводить мероприятия по выполнению п.п. 4,7,8 Плана мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи,

срок исполнения: ежегодно

6.5 обеспечивать выполнение Плана мероприятий Партизанского городского округа по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2021 год,

срок исполнения: в течении 2021 года

6.6 проводить мероприятия по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда в рамках Плана мероприятий по реализации в 2019-2022 годах Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, утвержденного

распоряжением
2019 года № 2943-р,

Правительства Российской Федерации от 07 декабря

срок исполнения: 2020 – 2022 годы

Председатель комиссии



М.Ю.Селютин

Секретарь



К.В. Грязнова