

Информация № 3

Работа по профилактике ВИЧ-инфекции на РМ и недопущение дискриминации и стигматизации лиц живущих с ВИЧ-инфекцией в учреждениях здравоохранения

Медицинский персонал относится к числу лиц повышенного риска заболевания ВИЧ-инфекции. Соблюдение принципов профилактики на рабочем месте является основным компонентом комплексной профилактики ВИЧ-инфекции как грозного внутрибольничного заболевания.

С целью профилактики профессионального заражения ВИЧ-инфекцией администрацией лечебно-профилактической организации проводится:

Комплекс мероприятий по профилактике аварийных ситуаций при выполнении различных видов работ:

- обеспечение персонала средствами защиты (очки, перчатки, маски и защитная одежда).
- организация в учреждении учета аварийных ситуаций при работе с биологической жидкостью пациентов, травм, микротравм, полученных персоналом при исполнении ими профессиональных обязанностей.

Часто случаются аварии- порезы , уколы рук (как правило) у мед. сотрудников. Все это происходит не преднамеренно, случайно. Пациент пошевелился от неожиданности при нанесении укола, у доктора рука дернулась, игла сорвалась. проткнула перчатку резиновую, произошел прокол руки (авария). Все это происходит, как правило, при перевязках, обработках ран, при постановке капельниц (систем). Если это произошло, сотрудник регистрирует этот случай (аварию) в журнале регистрации аварий в данном отделении. Эти журналы находятся во всех отделениях учреждения. Затем у сотрудника берется анализ крови на предмет заражения или наоборот. Все пациенты, поступающие в стационар сдают анализ на СПИД и ВИЧ. Сотрудники уже заранее знают о пациенте инфицированный он или нет.

Наиболее высокому риску заражения ВИЧ подвергаются медики, оказывающие помощь ВИЧ-инфицированным пациентам: средний медицинский персонал, преимущественно процедурные медицинские сестры; оперирующие хирурги и операционные сестры; акушеры-гинекологи; патологоанатомы. В настоящее время ВИЧ/СПИД является важнейшей медико-социальной проблемой, потому как число заболевших и инфицированных продолжает расти во всем мире, охватывая людей, которые не входят в группы, имеющие факторы риска инфицирования. Передача ВИЧ-инфекции в условиях ЛПУ возможна:

- от пациента к медработнику;
- от медицинского работника к пациенту при использовании инвазивных методов диагностики и лечения;
- от пациента к пациенту.

Для профилактики профессионального инфицирования нужно соблюдать универсальные меры предосторожности. При несчастном случае, сопряженном с риском инфицирования немедленно проводится местная обработка, для которой используется аптечка для экстренной профилактики самозаражения ВИЧ-инфекцией.

Руководство учреждения признает серьезность ситуации по ВИЧ-инфекции на территории города, оказывающей негативное воздействие на рабочие места. Так же поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания, выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения **политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу** на рабочих местах.

Цели

Политика предприятия преследует следующие цели:

1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

С целью предотвращения случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей проводится информационно-образовательная кампания, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда. (разработан алгоритм действий медицинских работников по профилактике профессионального инфицирования ВИЧ, гемоконтактными гепатитами Ви С.)

Недопущение дискриминации и преследований

Руководство признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

Руководство учреждения:

- придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет,;
- рассматривает СПИД, как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;
- признает право работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.
- создает благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

*О.А. Внукова, специалист по охране труда
СГБУЗ "Городская больница №1"*