

110

Приложение 1
к постановлению администрации
Партизанского городского округа
от 21.04.2011г. №607-па

«Приложение 10
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
учреждений Партизанского городского
округа, утвержденного
постановлением главы администрации
Партизанского городского округа
от 23.06.2015г. №615-па

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и критерии
оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
1	Выполнение муниципального задания	1 балл (всего 4 баллов за весь год)	Информация управления образования	Ежеквартально
2	Показатель заболеваемости воспитанников (количество дней болезни на 1 ребенка) не более 10%	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
3	Доля пропущенных дето-дней без уважительной причины не более 10%	1 балла за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
4	Наличие призеров городских, краевых, региональных, всероссийских конкурсов, соревнований среди воспитанников	1 балл – городской уровень (всего 4 балла за весь год) 2 балла – краевой, региональный и всероссийский уровень (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
5	Наличие на базе учреждения логопедических групп, логопедического пункта	2 балла	Доклад руководителя	3 квартал
6	Организация и проведение на базе образовательного учреждения городских, краевых мероприятий	1 балл – городской уровень (всего 4 балла за весь год) 2 балла – краевой уровень (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
7	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками во время образовательного процесса	2 балла (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
8	Отсутствие не выполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент	3 балла	Доклад руководителя	3 квартал

	приемки образовательного учреждения к новому учебному году			
9.	Привлечение молодых специалистов и возврат специалистов в отрасль	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
10.	Отсутствие обращений граждан родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Информация управления образования	Ежеквартально
11.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
12.	Использование конкурентных способов закупки	2 балла за каждый квартал (8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
13.	Формирование предметно-развивающей среды на территории учреждения	3 балла	Доклад руководителя	3 квартал
14.	Наличие педагогических кадров: - с высшей квалификационной категорией (более 25%); - с 1 квалификационной категорией (более 40%) ²	2 балла 2 балла	Доклад руководителя	2 квартал
15.	Освещение деятельности учреждения в СМИ (не менее 1 раза в полугодие)	0,5 балла за каждое полугодие (всего 1 балл за весь год)	Доклад руководителя	2,4 квартал

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 85 баллов

2. Выплаты за качество выполняемых работ

1.	Соблюдение исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний в части предоставления информации по запросам, соблюдении сроков и порядка и порядка предоставления отчетности)	2 балл за каждый квартал (всего 8 балла за весь год)	Информация управления образования	ежеквартально
2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности	3 балла	Доклад руководителя Отчетная форма	4 квартал

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 11 баллов

3. Премии по итогам работы

1.	Создание условий для результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	2 балла	Доклад руководителя	4 квартал
2.	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах	2 балла	Доклад руководителя	4 квартал

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 4 балла

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
I квартал	20
II квартал	24,5
III квартал	28
IV квартал	27,5
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

».

Приложение 2
к постановлению администрации
Партизанского городского округа
от 21.04.2021г. №604-па

«Приложение 12
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителям муниципальных
учреждений Партизанского городского
округа, утвержденного
постановлением главы администрации
Партизанского городского округа
от 23.06.2015г. №615-па

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и критерии оценки
эффективности и результативности деятельности их руководителей

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
1.	Выполнение муниципального задания	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Информация управления образования	Ежеквартально
2.	Качество знаний учащихся учреждения по итогам четверти не ниже 40%.	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
3.	Доля пропущенных уроков без уважительной причины не более 5% от общего количества пропущенных уроков	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
4.	Доля незамещенных уроков не более 20%.	1 балла за каждый квартал (всего 4 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
5.	Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог баллов при сдаче ЕГЭ по русскому языку и математике	2 балла	Доклад руководителя	2 квартал
6.	Общий показатель результатов ЕГЭ (при показателе выше среднего по городскому округу): - средний балл по русскому языку; - средний балл по математике	1 балла 1 балла	Доклад руководителя	2 квартал
7.	Наличие призеров городских, краевых, региональных и всероссийских конкурсов, олимпиад, конференций среди учащихся (с предоставлением подтверждающих документов)	1 балла – городской уровень (всего 4 баллов за весь год) 2 балла – краевой, региональный и всероссийский уровень (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
8.	Организация и проведение на базе учреждения городских, краевых мероприятий (не менее 2-х в год)	3 балла	Доклад руководителя	4 квартал
9.	Отсутствие случаев травматизма	1 балл за каждый квартал	Доклад	Ежеквартально

	(несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса	(всего 4 балла за весь год)	руководителя	
10.	Отсутствие не выполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпотребнадзора на момент приемки образовательного учреждения к новому учебному году	3 балла	Доклад руководителя	3 квартал
11.	Отсутствие обращений родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Информация управления образования	Ежеквартально
12.	Привлечение молодых специалистов и возврат специалистов в отрасль	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
13.	Соблюдение размера накладных расходов (не более 15% от стоимости пищевых продуктов) при организации питания	2 балл за каждый квартал (всего 8 балла за весь год)	Информация МКУ МЦБ ПГО	Ежеквартально
14.	Использование конкурентных способов закупки	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
15.	Организация работы по взаимодействию с Советом ветеранов и иными общественными организациями патриотической направленности	2 балл за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально
16.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Ежеквартально

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 90 баллов

2. Выплаты за качество выполняемых работ

	Отсутствие замечаний профильного отдела в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Информация управления образования	ежеквартально
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности	2 балла	Доклад руководителя	4 квартал

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 6 баллов

3. Премии по итогам работы

	Создание условий для результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах	2 балла	Доклад руководителя	4 квартал
	Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах	2 балла	Доклад руководителя	4 квартал

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 4 балла

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

Периодичность	Баллы
1 квартал	21
2 квартал	25
3 квартал	24
4 квартал	30
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

».